**Выписка из акта проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства в муниципальном автономном учреждении «Молодежный центр «Гелиос»**

 29 мая 2015 года г. Югорск

 В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 13.05.2015 № 245 «О проведении плановой проверки», в целях осуществления внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 26 и 29 мая 2015 года специалистами отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда - Комлевой Лидией Борисовной проведена плановая проверка.

 **По итогам проведенной проверки предлагается:**

1. Утверждать приказом по учреждению штатное расписание на 2015 год по унифицированной форме Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.
2. Утвердить форму расчетного листа, с учетом расшифровки всех выплат и удержаний из зарплаты и с учетом мнения профсоюзной организации. Основание: статья 136 Трудового кодекса РФ.
3. При заключении трудовых договоров с работниками осуществлять контроль за правильностью оформления и с обязательным наличием подписи сторон, в том числе и при получении одного экземпляра трудового договора на руки работниками.
4. Графики сменности работы сторожей утверждать с учетом мнения профсоюзной организации и не позднее одного месяца до введения их в действие. Основание: статья 103 Трудового кодекса РФ.
5. Ежегодно, в соответствии с требованиями статьи 123 Трудового кодекса РФ, утверждать график отпусков приказом по учреждению и с учетом мнения профсоюзной организации.
6. В случае задержки выплат, причитающихся работникам (заработная плата, отпускные, денежная компенсация при увольнении и т.д.) в установленные сроки, производить начисление 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки выплаты. Основание: статья 236 Трудового кодекса РФ.
7. В Положении об оплате труда работников учреждения внести изменения в пункт 4.3, сделав ссылку на решение Думы города Югорска от 27.02.2014 № 6 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска».
8. Внести изменения в Положение о командировочных расходах учреждения (приложение № 7 к коллективному договору), в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением администрации города Югорска от 19.03.2015 № 1628 «О Порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками руководителей и работников муниципальных учреждений».
9. Провести обучение по охране труда в установленном порядке: заместителя руководителя -Антипина А.А, инженера- Ибрагимова А.С., уполномоченных по охране труда -Плесовских А.В. и Долговой Р.Р. Основание: статья 225 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
10. Не допускать к работе лиц, работающих во вредных условиях труда без средств индивидуальной защиты. Основание статьи 212, 214 Трудового кодекса РФ.
11. Оборудовать помещение фотолаборатории приточно-вытяжной вентиляцией. Основание: статья 212 Трудового кодекса РФ.
12. В складском помещении провести испытание самодельных стеллажей на определение максимальной нагрузки и вывесить таблички с соответствующей информацией. Основание: СНиП 2.08.02-89\* «Общественные здания и сооружения», статья 212 Трудового кодекса РФ.
13. В целях экономии бюджетных средств, ежегодно заявляться на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с Приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний, необходимо в срок до 15 июля 2015 года, проинформировать отдел по труду управления экономической политики администрации города Югорска.

 Заключительный акт составлен в двух экземплярах, один из которых передан в МАУ «Молодежный центр «Гелиос».